

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического
совета ГБУ ДО «СШОР
по борьбе дзюдо»
Протокол №1 от 01.09.2023г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО «СШОР по борьбе дзюдо»

«01» сентября 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о правах и обязанностях лиц, проходящих спортивную подготовку, родителей
(законных представителей) ГБУ ДО «СШОР по борьбе дзюдо»

1. Участниками учебно-тренировочного процесса в Учреждении являются тренеры-преподаватели, работники, воспитанники (обучающиеся) и их родители (законные представители).
2. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), работников определяются уставом Учреждения и иными, предусмотренными Уставом локальными актами.
3. Учреждение гарантирует каждому ребенку в соответствии с действующим законодательством:
 - охрану жизни и здоровья;
 - защиту от всех форм физического и психологического насилия;
 - защиту его достоинства;
 - удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
 - удовлетворение физиологических потребностей в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
 - развитие его творческих способностей и интересов;
 - образование в соответствии с государственными образовательными программами;
 - получение дополнительных (в том числе платных) образовательных и медицинских услуг;
 - предоставление оборудования, инвентаря, учебных пособий.
4. Обучающиеся Учреждения имеют право на:
 - обучение по индивидуальным планам;
 - участие в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
 - переход в другую спортивную организацию, группу, к другому тренеру-преподавателю по согласованию с родителями (законными представителями) и обучающим тренером-преподавателем;
 - представлять Учреждение на соревнованиях различного уровня;
 - поощрение грамотами, благодарностями, через СМИ, денежными премиями и подарками;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- участвовать в конкурсном отборе для перевода на очередной этап спортивной подготовки;
- получать по окончании спортивной школы личную карту спортсмена.

5. Обучающимся спортсменам Учреждения запрещается:

- приносить, (передавать или пользоваться в помещениях и на территории Учреждения) оружие, спиртные напитки (в том числе пиво), табачные изделия, токсические и наркотические вещества;
- пользоваться стимулирующими средствами во время учебно-тренировочного процесса и соревнованиях;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- нарушать общественный порядок в Учреждении;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства, физического унижения более слабых спортсменам.;
- выражать свои мысли, взгляды, убеждения, используя нецензурную брань;
- производить любые иные действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и самого обучающегося. За грубые и неоднократные нарушения Устава, невыполнение законных требований тренера-преподавателя или других работников Учреждения учащийся может быть исключен из Учреждения.

6. Обучающиеся спортсмены Учреждения обязаны:

- добросовестно учиться;
- систематически посещать учебно-тренировочные занятия, учебные сборы, не допускать пропусков без уважительных причин;
- соблюдать и выполнять настоящий Устав, Правила для учащихся спортсменов, решения органов тренерского совета и приказы директора Учреждения;
- уважать права, честь и достоинство других учащихся, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов;
- быть дисциплинированным, соблюдать общественный порядок в школе и вне ее;
- постоянно работать над повышением спортивного мастерства;
- с честью и достоинством представлять Учреждение на различных спортивных мероприятиях;
- беречь школьное имущество, спортивный инвентарь;
- экономно расходовать электроэнергию, воду, сырье и другие материалы;
- соблюдать правила безопасности на занятиях, учебных сборах, соревнованиях, туристических походах, поездках и т.д.
- соблюдать законные требования работников Учреждения.

7. Родители (законные представители) обучающихся спортсменов Учреждения имеют право:

- выбирать тренера-преподавателя;

- знакомиться с ходом и содержанием учебно-тренировочного процесса;
- защищать законные права и интересы обучающегося;
- участвовать в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
- вносить предложения по улучшению организации учебно-тренировочного процесса, оказывать содействие в ремонте Учреждения, в организации и проведении спортивных мероприятий, отдыха обучающихся;

8. Родители (законные представители) обучающихся спортсменов обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- регулярно контролировать посещаемость учебно-тренировочных занятий обучающихся;
- поддерживать связь с тренером-преподавателем, оказывать ребенку помощь в осуществлении им своих прав и обязанностей;
- уважать честь, права и достоинство ребенка и тренера-преподавателя. Поддерживать у ребенка авторитет и уважение к тренерам-преподавателям и другим работникам;
- показывать ребенку положительный пример в выполнении гражданских, трудовых и семейных обязанностей, прививать ему здоровый образ жизни;
- нести материальную ответственность за порчу имущества Учреждения, в установленном законом порядке;
- посещать родительские собрания, конференции, реагировать на приглашения в Учреждение.

Права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся спортсменов закрепляются в заключенном между ними и Учреждением договоре, который не может противоречить федеральным законам «Об образовании РФ» и «О физической культуре и спорте РФ».

9. К деятельности в Учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей работников.

10. Работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением;
- обсуждение и принятие решений на общем собрании трудового коллектива;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников;
- на повышение своей квалификации;
- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию и получения ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на пользование льготами, установленными действующим законодательством РФ.

- на моральное и материальное стимулирование в соответствии с Положением;
- на оборудованное рабочее место, благоприятные условия труда и отдыха, рациональный режим работы;
- на учебную нагрузку в пределах имеющихся учебных часов;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск;
- на расторжение трудового договора по собственной инициативе;
- на льготное пенсионное обеспечение.

11. Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка;
- трудовой договор;
- должностную инструкцию;
- выполнять распоряжения администрации Учреждения;
- уважать права, честь и достоинство всех участников учебно-тренировочного процесса;
- творчески трудиться в интересах развития личности обучающегося спортсмена;
- изучать индивидуальные особенности учащихся, их семейно - бытовые условия;
- использовать в работе современные достижения психолого — педагогической науки и методики, информационные технологии;
- обеспечивать постоянную связь с родителями (законными представителями);
- систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
- обеспечивать выполнение учебных программ, планов;
- развивать и совершенствовать физическую подготовку обучающихся;
- своевременно и правильно вести установленную документацию;
- соблюдать требования Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», а также типовые инструкции по охране труда.

12. Тренеры-преподаватели:

- несут ответственность за правильное проведение учебно-тренировочной и воспитательной работы с группами обучающимися спортсменами постоянного состава и группами кандидатов и членов в сборные команды;
- несут ответственность за жизнь и здоровье детей, правильное комплектование групп, выполнение учебной программы;
- осуществляют контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации учащихся, организуют отбор перспективных юных спортсменов, разрабатывают тренировочные планы для каждого обучающегося в группах спортивного совершенствования и 1 спортивного разряда с учетом индивидуальных особенностей занимающихся, следят за дисциплиной и контролируют посещаемость, обеспечивают безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований,

ведут систематический учет результатов по общей и специальной физической, спортивной подготовке учащихся спортсменов

13. Из числа ведущих тренеров-преподавателей приказом директора могут назначаться старшие тренеры-преподаватели, которые назначаются для руководства отделениями Учреждения (группами начальной подготовки, учебно-тренировочными группами узкой специализации. Старшие тренеры-преподаватели выполняют функции, предусмотренные для тренеров-преподавателей, контролируют работу тренеров-преподавателей, находящихся в их подчинении.

14. Отношения работников Учреждения и работодателем регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Работы могут осуществляться также физическими лицами, заключившими трудовое соглашение, или работающими по совместительству.

15. Работники принимаются в Учреждение на работу и предоставляют следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справка о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления;
- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- ИНН;
- справку о несудимости.

16. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемых на работу работников под расписку со следующими документами:

- Уставом учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдении правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- другими документами.

17. К осуществлению деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

-имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

-имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

-имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

18. Трудовые отношения с работником Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренного статьями Трудового Кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по дополнительному основанию прекращения трудового договора.

- повторного в течение года грубого нарушения Устава Учреждения;

- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

19. Учреждение устанавливает должностные оклады заработной платы работникам в соответствии с Положением об оплате труда.

20. Продолжительность и распорядок рабочего дня, права и обязанности работника и администрации, порядок предоставления выходных дней и отпусков регулируется действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

21. На основании Закона Российской Федерации "Об образовании" педагогическим работникам в целях содействия обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация. Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит.

22. Работники пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста.
